

# Medarbetar- och ledarskapspolicy

<i>Dokumenttyp</i>	Policy
<i>Beslutad av</i>	Kommunfullmäktige
<i>Datum</i>	2021-09-27 § 182
<i>Reviderad</i>	KF 2024-09-30, § 153
<i>Dnr</i>	KS 2021/207
<i>Dokumentansvarig</i>	HR-avdelningen

Kommunledningsförvaltningen

## **Innehåll**

Från vision till beteende.....	3
Medborgaren i centrum .....	4

Kommunledningsförvaltningen

## Från vision till beteende

Hörby kommuns vision är *"Hörby – det rediga samhället 2030"*. Visionen anger VAD organisationen önskar bli, vill uppnå och vill skapa, vilket kommer att kräva förändring och utveckling för att uppnås.

För att vi ska kunna uppnå vår vision så måste riktningen tydliggöras. Till vår vägledning har därför fem fokusområden formulerats<sup>1</sup>. Det är inom dessa övergripande områden vi ska leverera:

- Blomstrande näringsliv
- Ett gott liv
- Levande Hörby

Vår medarbetar- och ledarpolicy samt vår värdegrund är stöd i HUR vi ska utföra vårt arbete. Policyn är ett förtydligande av vad vår värdegrund innebär avseende både medarbetar- och ledarskapet.

Hur vi ska agera i vardagen är många gånger självklart. Ibland är det lagar och regler som styr, men ofta är det en fråga om omdöme och inställning. Vår ledar- och medarbetarpolicy har ambitionen att vara tydlig med vad som förväntas av oss alla.

För att nå framgång måste policyn förankras genom samtal. Det kommer alltid att behövas en dialog ute i verksamheterna om vad dessa förväntningar innebär i just din vardag.

Denna policy ska vara en vägledning när vi rekryterar, utvecklar och utvärderar medarbetar- och ledarskapet i Hörby kommun.

---

<sup>1</sup> Reviderad i enlighet med kommunfullmäktiges beslut 2024-09-30, § 153

## Medborgaren i centrum

### Medarbetarskapet

### Ledarskapet

#### Vi möter framtiden

- Jag är engagerad och söker aktivt information för att klara och utveckla mitt uppdrag
- Jag är nyfiken och är öppen för förändringar.
- Jag ser mönster i omvärldens utveckling. Utifrån detta identifierar jag förändringsbehov och verkställer åtgärder för den egna organisationen.
- Jag tar ansvar för att utveckla ett ledarskap som är hållbart både idag och i framtiden. Jag lyfter blicken och beskriver vart vi är på väg och hur vi ställer om.
- Jag tänker långsiktigt i alla beslut jag fattar

#### Vi utvecklar organisationen

- Jag är nyskapande och är beredd att pröva samt söker nya, mer effektiva sätt att göra saker
- Jag respekterar andra, visar omsorg och lojalitet.
- Jag bidrar till min egen och andras trivsel.
- Jag mobiliserar energi genom övertygelse och ledningsförmåga samt inläring i organisationen för att åstadkomma förändring.
- Jag är en förebild. Jag är arbetsgivarens förlängda arm och har tilltro till det politiska uppdraget.
- Jag har tillit till mina medarbetares kompetens och att jag ger dem mandat och möjligheter att ta ansvar för hur uppdraget ska lösas

#### Vi skapar resultat

- Jag använder våra resurser på ett effektivt och ansvarsfullt sätt.
- Jag skapar förutsättningar för mitt eget ansvarsområde genom att förstå förhållande mellan helheten och delarna.
- Jag samverkar med andra på ett sätt som gynnar Hörbyborna.
- Jag skapar en struktur och kultur som ger utrymme för kreativitet och delaktighet
- Jag levandegör och kommunicerar uppdraget, syftet, visionen och målen genom dialog och utvärdering samt tydliggör vad som förväntas av medarbetarna.
- Jag företräder och är i alla sammanhang en ambassadör för kommunen som arbetsgivare med ett ansvar för verksamhet, medarbetare och ekonomi.
- Jag tillser att vi bedriver kommunal verksamhet som motsvarar lagens krav.